



TOETS: Welke zijn de slaagkansen?

Overleg en terugkoppeling met en naar het personeel neemt een belangrijke plaats in. Dit bleek onvoldoende georganiseerd te verlopen in de voorbije jaren. Omwille van onze syndicale werking zijn we goed geplaatst om over de noden van de werknemers en de situatie op de werkvloer een reëel beeld te vormen.

Onze aanwezigheid in Ondernemingsraad en verschillende comités zijn een garantie voor een betere communicatie en doorstroming van de informatie.

Ter illustratie: van ons overleg bij het Overlegplatform voor Bestuur en Personeel van de Associatie K.U.Leuven wordt bij elke voorvergadering van de Ondernemingsraad verslag uitgebracht. Dit is trouwens de duidelijke afspraak met alle personeelsvertegenwoordigingen die ons mandateerden.

Zo zou dit ook moeten kunnen voor de Academische Raad. Overleg met de andere werknemersafgevaardigden van de Ondernemingsraad bevestigt deze stellingname.

Doordat onze kandidaat kan steunen op een georganiseerde achterban is het gewicht van zijn inbreng en de slaagkans des te groter.

TOETS: Veel succes Ludo !

**April – mei 2007**



**Onze  
ATP-vertegenwoordiger  
in de AR: jouw keuze !**

Sedert de wijziging van het organiek reglement van de universiteit in 2004/2005 wordt een ATP verkozen opgenomen in de Academische Raad.

De ATP-kandidaat moet niet voorgedragen worden door een vakbondsorganisatie zoals dit gebeurt bij sociale verkiezingen.

Toch vinden we het belangrijk dat de kandidaat gesteund wordt door een ruime georganiseerde achterban.

Dit komt de communicatie zeker ten goede. De voeling met de personeelsleden via de verkozen personeelsafgevaardigden van de Ondernemingsraad geeft een stevige ruggensteun aan de enige personeelsafgevaardigde van het ATP in de Academische Raad.

Het model hiervoor is gekend. Nu reeds zijn de afgevaardigden van het OverlegPlatform voor Bestuur en Personeel van de Associatie K.U.Leuven gemandateerd door de personeelsafgevaardigden van de Ondernemingsraad. Deze afgevaardigden hebben het engagement aangegaan om bij de voorvergadering van de Ondernemingsraad verslag uit te brengen over het Associatie-Overlegplatform. (...)

(...) Er zijn tal van belangrijke aandachtspunten die op de Academische Raad behandeld worden. Vele hiervan hebben rechtstreeks of onrechtstreeks een impact op het ATP. Administratief en Technisch Personeel wordt ook niet meer beschouwd als louter het hulpje ter ondersteuning van het Academisch personeel, maar krijgt gaandeweg een volwaardige rol toegemeten in het realiseren van de basisdoelstellingen van de universiteit: "onderzoeksgesteund onderwijs", zonder de maatschappelijke functie en de dienstverlening daarbij te vergeten.

Bij de bevoegdheden van de Academische Raad (artikel 14) wordt ook melding gemaakt van "... het gewoon reglement betreffende de structuur van de universiteit, de personeelsreglementen en de voorstellen tot wijziging ervan." En ook "De Academische Raad stimuleert de samenwerking met de Associatie KU.Leuven vzw en met haar leden."

Aangezien de vorming van de Associatie duidelijk een integrerende evolutie van de verschillende partners vertoont en aangezien op middellange termijn personeelsstatuten en reglementen onvermijdelijk naar mekaar zullen toegroeien om een vlotte samenwerking mogelijk te maken, mag de rol van de Academische Raad in deze niet onderschat worden.

Hiermee wil ik u met aandrang vragen uw stem uit te brengen op een ATP-personeelsvertegenwoordiger. In 2004 bracht 40 % van het ATP een stem uit. Toon door te stemmen dat het universiteitsbeleid ons niet koud laat en ons allen aanbelangt.



Ludo Devroye

Méér info op [www.lbckul.be](http://www.lbckul.be)

## Interview met Ludo Devroye, onze kandidaat voor de Academische raad

TOETS: *Ludo, wat is eigenlijk de Academische Raad ?*

De academische raad (AR) is één van de bestuursorganen van de K.U.Leuven. Hier wordt, binnen grenzen vooruitgeschoven door de raad van bestuur, het beleid gemaakt over het academisch onderwijs, het studentenbeleid, het beleid inzake wetenschappelijk onderzoek, de dienstverlening maar ook over de personeelsreglementen als de relaties met de associatie. Dit laatste is een samenwerkingsverband tussen de K.U.Leuven en een aantal hogescholen.

TOETS: *Blijkbaar gaat het hier, zoals de naam "Academische Raad" laat vermoeden, vooral om Academisch personeel. Vanwaar dan het belang dat LBC-NVK hecht om aanwezig te zijn?*

Het ATP heeft vooral een ondersteunende opdracht bij Onderwijs en Onderzoek. Het beleid dat hierrond gevoerd wordt, heeft een belangrijke invloed op de werksituatie van het ATP.

Vergeet ook niet dat het gaat om ongeveer 2700 personeelsleden. Daarnaast zijn er 1400 Zelfstandig academisch personeel, 900 Assisterend academisch personeel en 3000 "andere" onderzoekers. Eén enkele vertegenwoordiger van ATP in de Academische raad is dan ook een absoluut minimum.

TOETS: *Welke zijn dan de belangrijkste werkingspunten als ATP-vertegenwoordiger?*

Het bewaken van het personeelskader en de tewerkstelling bevorderen. Deze tewerkstelling is in belangrijke mate afhankelijk van de betoelaging en van externe inkomsten. De betoelaging wordt beïnvloed door het aantal studenten. De strategie van de K.U.Leuven en de samenwerking met de buitenwereld, lees industrie, externe onderzoeksopdrachten, ea, leveren ook de noodzakelijke externe inkomsten om de continuïteit en de verdere uitbouw te waarborgen.

