

Ook op het web!
<http://www.lbckul.be>
toets@lbckul.be



TOETS

JULI 2008

IN DIT NUMMER:

DE OVERLEGORGANEN	2
KORTRIJK KORT	2
2 WD FIETS	3
SOLL.VERLOF	3

OP NAAR MEER EN BETER!

Eerst en vooral: bedankt aan allen die zijn gaan stemmen!

En aan degenen die niet zijn gaan stemmen: volgende keer beter?

Wij zijn zeer blij met jullie stem, maar zo mogelijk zijn we nog blijer met de talrijke reacties. Deze getuigen van interesse en van de wil om bepaalde dingen veranderd te zien. We hebben in die drukke periode niet steeds de tijd gevonden om op alles in te gaan, maar geen van die suggesties is verloren of vergeten. Onze nieuwe en tegelijk ervaren ploeg neemt deze punten zeker mee in de actieplannen voor de komende jaren.

De vinger aan de pols, daar draait het allemaal om bij een vakbond. Ons ledenaantal speelt daarin een zeer belangrijke rol. En daar wringt, dat geven we ootmoedig toe, ook wel eens het schoentje. Daarom, meteen na onze welgemeende bedanking, ook een oproep aan degenen die nog geen lid zijn.

Een vakbond is niks zonder slagkracht. Slagkracht is echter rechtstreeks verbonden met ledenaantal. Dit kan echter enkel als onze leden wijd verspreid zijn over de K.U.Leuven, van de hoogste tot de laagste regionen, van hartje centrum Leuven tot in het verre Kortrijk.

Uiteraard verdedigen wij *alle* werknemers bij onderhandelingen en in de overlegorganen. Net zoals bij de beroepsprocedures en bij allerhande problemen. Toch mag het lonen om lid te zijn van de vakbond en daarom dienen we onze leden een *groter dienstenpakket* te bieden dan de niet-leden. Daar heeft men als lid nu eenmaal recht op. Als lid krijg je net dat tikkeltje meer, dat schepje meer. We denken hier bijvoorbeeld aan een meer uitgebreide Toets, doelgerichte belangenverdediging door onze militanten (bovenop het dienstenpakket dat door de centrale vakorganisatie wordt aangeboden), enz.



De **2WD fiets** a Never Ending Story?!
Ondertussen rijden er al wat collega's rond met een prachtige 2WD fiets. Misschien een reden om er ook één aan te vragen? We hebben echter nogal wat opmerkingen ontvangen van fietsende collega's die zich benadeeld voelen. Al jaren rijden ze trouw met de fiets naar het werk en nemen dus sowieso al geen parkeerplaats in. Bovendien wonen velen van hen in een stadswoning waar een extra fiets niet past. Een 2WD fiets geeft bij hen dus geen profijt, noch voor de werknemer, noch voor de werkgever. Hoe deze fervente fietsers toch ook belonen? Een maandelijks tegemoetkoming van 10 Euro (de kost van een 2WD fiets) zou al heel mooi zijn!

Noteer zeker deze contactpersonen:

Comité Preventie en Bescherming: Jean Prenen: jean.prenen@med.kuleuven.be

Ondernemingsraad: Marc Van Overloop: marc.vanoverloop@cit.kuleuven.be

Syndicale Delegatie: Koen Neyens: koen.neyens@dsv.kuleuven.be

Campus Kortrijk: Annick Decabooter: annick.decabooter@kuleuven-kortrijk.be

Associatie K.U.Leuven: Ludo Devroye: ludo.devroye@libis.kuleuven.be

Sollicitatieverlof

De wet van 17 mei 2007 tot uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2007-2008 wijzigt artikel 41 van de arbeidsovereenkomstenwet over het recht op sollicitatieverlof van werknemers tijdens de opzeggingstermijn.

Het komt hier op neer dat je niet meer automatisch het recht hebt op sollicitatieverlof tijdens de opzeggingstermijn. De praktische regels moeten aan de K.U.Leuven nog worden uitgewerkt. We houden jullie op de hoogte. Indien er ondertussen problemen rijzen, neem dan contact op met een syndicale afgevaardigde.



V.u. LBC-NVK, Luc De Lentacker

L. Vanderkelenstraat 32, 3000 Leuven

DE OVERLEGORGANEN

Onder voorzitterschap van onze Algemeen Beheerder professor Koenraad Debackere informeert en adviseert de **Ondernemingsraad (=OR)** over alle maatregelen die de arbeidsorganisatie, de arbeidsvoorwaarden en het rendement van de onderneming kunnen wijzigen en over de financiële en economische situatie van onze universiteit. De OR is samengesteld uit een werkgeversfractie (het ondernemingshoofd en door hem aangewezen vertegenwoordigers, gekozen uit de leidinggevenden) en de werknemersfractie, de door het personeel verkozen werknemersvertegenwoordigers. De werknemersfractie telt 22 mandaten: 14 bedienden, 5 kaderleden, 3 jongeren.

Na de sociale verkiezingen van 6 mei 2008 is de samenstelling van de OR slechts lichtjes gewijzigd: LBC heeft er 13 effectieve werknemersvertegenwoordigers (3 kaderleden, 10 bedienden) en 10 vervangers, BBTK heeft er 4. Namens LBC zaten professor Roger Vergauwen en Katrien Biebau voor de eerst keer mee aan tafel.

1577 van de 4444 kiesgerechtigde bedienden brachten hun stem uit voor de kandidaten van de bediendenlijst. De kaderleden waren automatisch verkozen omdat er (slechts) 3 kandidaten waren voor 5 zetels.

Omdat we als LBC-fractie ook de grote groep van bursalen wilden vertegenwoordigd zien via sociale verkiezingen (we trokken met deze zaak naar de Arbeidsrechtbank n.a.v. de sociale verkiezingen maar het draaide voorlopig negatief uit), willen we nu graag regelmatig een vertegenwoordiger van de bursalen uitnodigen als deskundige op de OR. Dank ook aan alle collega's die de vorige jaren in de ondernemingsraad zetelden!

Meer info: <http://admin.kuleuven.be/raden/ondernemingsraad.html>.

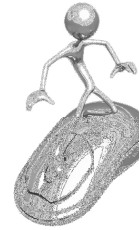
Ook het **Comité Preventie en Bescherming op het Werk** gaat met een nieuwe ploeg van start voor de komende vier jaar.

Een niet geringe uitdaging omdat er vanaf deze maand een nieuw project opgestart wordt door de preventiedienst. In elk departement zullen er 'antennes' met veiligheidscoördinatoren opgericht worden. Er zal dus één en ander veranderen - hopelijk verbeteren - ivm het in kaart brengen van de aankoop en het gebruik van producten en toestellen alsook ivm het beheer van afvalstromen.

Veilig en gezond werken in een aangename sfeer is één van onze grote zorgen. Ondanks inspanningen van velen kunnen er toch zaken fout lopen. We vragen dan ook met aandrang dat elke werknemer zijn of haar verantwoordelijkheid neemt en deze zaken eerst intern probeert op te lossen en indien er onvoldoende of geen actie ondernomen wordt het aan één van de werknemersafgevaardigden van het Comité of van de syndicale delegatie te melden. Ook het melden van kleine incidenten is echt nodig om een degelijk preventiebeleid te kunnen uitwerken.

SAMEN maken we het werk veiliger, gezonder en aangenamer!!

Nog geen vakantie en toch lekker surfen tijdens het werk (of ervoor of erna) ?



Dan is www.lbc.kul.be iets voor jou !

We bieden je alle syndicale actualiteit, een forum en info over onze werking.

Je kan er vragen stellen (anoniem als je dat wenst) en de contactgegevens vinden over de syndicale afgevaardigden. Ook ons krantje Toets vind je er online.

Tenslotte vertellen we je wat er in de overlegorganen zoals de Ondernemingsraad en het Comité Preventie en Bescherming op het Werk gebeurt.

Kortrijk Kort

In de afgelopen vier jaar hebben we hier in de K.U.Leuven Campus Kortrijk via de ondernemingsraad heel wat inspanningen geleverd om voor het **Kortrijkse personeel** zoveel mogelijk **gelijkwaardige voordelen** te bekomen als deze waarvan het Leuvense personeel kan genieten. En met resultaat, er is één en ander gerealiseerd al zeggen we het zelf.

We willen zeker wijzen op de mogelijkheden van de **Samenaankoop**. Verzekeringen (ook voor bestaande klanten), pechverhelping, stookolie, benzinetankkaart, tijdschriften- of krantenabonnement en reizen zijn bijvoorbeeld regio-onafhankelijk dus ook voor ons Kortrijkzanen zéér interessant!

Samenaankoop ook voor onze collega's van Campus Kortrijk!

Er wordt bovendien actief gezocht naar handelszaken in het Kortrijkse die ook korting willen geven. Zo hebben we al mooie reducties bekomen voor serviesgoed, geschenken, boekhandel, elektro, kantoor- & tuinmeubels, enz.

Wellness arrangementen aan verminderde prijs of een auto kopen met fleetkorting kan ook hier bij ons.

Voor de pretparktickets is een regeling uitgewerkt om ze via het onthaal te bestellen. Om de 2 weken worden ze hier geleverd.

Het loont zeker de moeite om eens een kijkje te nemen op de website van Samenaankoop: <https://www.kuleuven.be/admin/po/niv3/sa-p01.htm>. Je zult merken, we gaan erop vooruit!

Heb je specifieke vragen, dan kan je rechtstreeks contact opnemen met Leuven ofwel met Catherine Degraeve (catherine.degraeve@kuleuven-kortrijk.be), onze contactpersoon voor Samenaankoop.